

โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลหางาว  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ

ฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

หลักสูตร “เพิ่มพูนความรู้สู่คุณธรรมจริยธรรม และมีทักษะในการทำงาน”

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีการคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนาระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม ประกอบกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ระบุว่า “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของสังคมต่างให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไปมีความรับผิดชอบตระหนักในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคม เพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ทั้งนี้ เมื่อได้พิจารณาถึงผลลัพธ์จากการนำหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใสมาเป็นแนวทางปฏิรูปการบริหารจัดการกลไกของหน่วยงานองค์กรแล้ว พบว่าปัจจัยแห่งความสำเร็จที่จะสามารถพัฒนาระดับขีดเคลื่อนหน่วยงานของตนเพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานความโปร่งใส

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ระบุว่ารัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือ และช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินการจัดทำบริหารสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติ เป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็วไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ มีประเด็นยุทธศาสตร์ที่เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐยึดหลัก ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และแยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับ หรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีขีดสมรรถนะสูงยึดหลักธรรมาภิบาลปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวมมีความทันสมัย พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับการบริการที่ดี คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของ

/ประชาชน...



ประชาชนโดยยึดหลักการบริหารจึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังการมีทัศนคติที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน/เฝ้าระวัง การทุจริตภายในองค์กรเสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรมจริยธรรมมีพื้นฐานจิตที่พอเพียงเป็นพื้นฐานความกตัญญูของปัจเจกบุคคล เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร นั้น

เทศบาลตำบลหางว อำเภอมือง จังหวัดระนอง ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้โดยเห็นว่าการสร้าง องค์กรภาคราชการควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติราชการด้วยความ เสมอภาคโดยให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหางว มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับองค์กร เพื่อให้ บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการใหม่ ๆ แนวคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับ ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ตามอำนาจหน้าที่กฎหมายกำหนดไว้แห่ง พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็น หน่วยงานหลักในการแก้ไขปัญหาความต้องการให้แก่ราษฎรในพื้นที่นั้น โดยผู้ปฏิบัติราชการมีจิตสำนึกที่ดีในการ ให้บริการเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการบริการ และปฏิบัติราชการด้วยความเสมอภาคเป็นแนวทางเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชนอย่างสูงสุดต่อไป

เทศบาลตำบลหางว อำเภอมือง จังหวัดระนอง จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลหางว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเพิ่มพูนความรู้คุณธรรม จริยธรรม และ มีทักษะในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการอันจะนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานและองค์กรให้ มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการบริหารงาน และสามารถนำความรู้ แนวคิดในการปฏิบัติงานด้านการบริหาร จัดการที่ดีและสอดคล้องกับการบริหารงาน และสามารถนำความรู้ พร้อมทั้งการเรียนรู้ศาสตร์พระราชฯ ด้าน ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงส่งประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะบริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหางว มีกระบวนการทัศนวัฒนธรรมและ ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและมุ่งสู่การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อสร้างความสมานฉันท์กลมเกลียวสามัคคีในองค์กร และสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ เป้าหมายที่วางไว้อย่างแท้จริง
๓. เพื่อการศึกษาเรียนรู้หลักการและแนวคิดในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานที่ดี อันจะ ก่อให้เกิดความสำเร็จในองค์กร
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อ ให้เกิดการพัฒนาอย่างสมเหตุสมผล มีความพอประมาณและมีระบบภูมิคุ้มกัน และการบริหารจัดการที่ดี
๕. เพื่อให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจในการจัดการท่องเที่ยวให้แก่บุคลากรในชุมชน สามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวให้เกิดการบูรณาการด้านความรู้ในชุมชนระดับท้องถิ่น เตรียม ความพร้อมของบุคลากรที่มีส่วนในการส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวให้เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านการจัดการ ท่องเที่ยว และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย

๔.๑ คณะผู้บริหารและเลขานุการนายกฯ	จำนวน ๕ คน
๔.๒ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหางาว	จำนวน ๖ คน
๔.๓ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	จำนวน ๓๙ คน
	รวมทั้งหมด ๕๐ คน

#### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมปรึกษาหารือ
- ๕.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๓ ติดต่อประสานงาน
- ๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๕ ติดตามและประเมินผลโครงการ

#### ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ประมาณเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

#### ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหางาว เทศบาลตำบลหางาว

#### ๘. สถานที่ดำเนินการ

จังหวัดระนอง

#### ๙. งบประมาณดำเนินงาน

เบิกจ่ายงบประมาณของสำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากร งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-บาท (ขออนุมัติตั้งรายการใหม่) (รายละเอียดงบประมาณ ตามแนบท้ายนี้)

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในกระบวนการบริหารงานบุคคล และสิทธิประโยชน์สวัสดิการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และมีกระบวนการที่สนับสนุนวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีในองค์กร มีการเรียนรู้หลักการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

๔. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแนวคิดในด้านการจัดการบริหารงานที่ดี
๕. ผู้เข้าอบรม สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและมีความตระหนักมาก

ยิ่งขึ้น

**ผู้เขียนโครงการ**

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

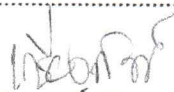
(นางณิศรา บุญเกียรติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**ผู้เสนอโครงการ**

ความเห็น .....

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายเกรียงศักดิ์ สิริวัฒนโสภ)

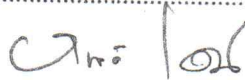
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

วันที่ 31 ม.ค ๖7

**ผู้เห็นชอบโครงการ**

ความเห็น .....

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางภรธัญนิษฐ์ เดชานันท์พัฒน์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

วันที่ 31 ม.ค. ๖7

**ผู้เห็นชอบโครงการ**

ความเห็น .....

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางภรธัญนิษฐ์ เดชานันท์พัฒน์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหาง

วันที่ 31 ม.ค ๖7

**ผู้อนุมัติโครงการ**

ความเห็น .....

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจรัญ ปิยเดชากรณ์)

นายกเทศบาลตำบลหาง

วันที่ 31 ม.ค. ๖7



**รายละเอียดงบประมาณ**  
**โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลหงาว**  
**ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗**

**หลักสูตร “เพิ่มพูนความรู้คู่คุณธรรมจริยธรรม และมีทักษะในการทำงาน”**

ที่	รายการ (วันอบรม)	เป็นเงิน (บาท)	หมายเหตุ
1	ค่าตอบแทนวิทยากร 2 ชั่วโมง 30 นาที ชั่วโมงละ 1,200 บาท จำนวน 1 คน (09.30 – 12.00 = 2.30 ชม.) ค่าตอบแทนวิทยากร 3 ชั่วโมง 30 นาที ชั่วโมงละ 600 บาท จำนวน 1 คน (13.00 – 16.30 = 3.30 ชม.)	2,400.-  1,800.-	
2	ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อ (เช้า/บ่าย) -เช้า มื้อละ 35 บาท จำนวน 50 คน เป็นเงิน 1,750.-บาท -บ่าย มื้อละ 35 บาท จำนวน 50 คน เป็นเงิน 1,750.-บาท	3,500.-	
3	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 80 บาท/ 1 วัน/คน จำนวน 50 คน	4,000.-	
4	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ (150x50คน)	7,500.-	
5	ค่าไวไฟ	800.-	
รวมเป็นเงิน		20,000.-	

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้โดยประหยัดตามระเบียบฯ

\* ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2557

\*\* แนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดหาพัสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมของหน่วยงานของรัฐ