



รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหงาว
อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลหางว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑.	ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ระบบงานและกรอบ อัตรากำลังใช้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจ ของเทศบาลตำบลหางว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ	-
๒.	การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง การโอน การรับโอน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ รวมถึง การสรรหาพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. ดำเนินการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ๒. ดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้าง	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๓.	การประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของเทศบาลตำบลหางว มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ และติดตามดูแล ประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึง คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ทั้งในด้าน ความรู้ ทักษะและสมรรถนะ อย่างเป็นธรรมเสมอภาคและ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง โดยมีการจัดทำ บันทึกข้อตกลงตามกรอบ ระยะเวลาทุกคน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๔.	กิจกรรมการออกกำลังกาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรเทศบาลตำบลหางว มีสุขภาพที่ดี และมีมิตรภาพอันดี ภายในองค์กร เชื่อมความสัมพันธ์ ส่งผลให้พนักงานมีความสุขในการ ทำงานมากยิ่งขึ้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๕.	กิจกรรมการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจเนื่องในโอกาสต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของเทศบาลตำบลหางว มีขวัญกำลังใจที่ดี เป็นกำลังสำคัญ ที่ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจ ของบุคลากรภายในองค์กร เกิดการอุทิศตน เสียสละ มุ่งมั่น ทุ่มเท ในการทำงานอย่างเต็ม ความสามารถ นำไปสู่การ ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ขององค์กรในภาพรวม และ ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยด้วย ความเต็มใจ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น				
๑.๑ ประเภทบริหารท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๐	๑
๑.๒ ประเภทอำนวยการ	๘	๘	๕	๓
๑.๓ ประเภทวิชาการ	๖	๖	๔	๒
๑.๔ ประเภททั่วไป	๔	๔	๒	๒
๒. พนักงานจ้าง				
๒.๑ จ้างตามภารกิจ	๒๓	๒๓	๒๒	๑
๒.๒ จ้างทั่วไป	๑๑	๑๑	๑๐	๑
๓. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา				
๓.๑ ข้าราชการ	๓	๒	๑	๑
๓.๒ พนักงานจ้าง	๕	๒	๒	๒
รวม	๖๑	๕๗	๔๖	๑๓

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑.	การส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมของทางภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๕๕,๐๐๐	๑๖๙,๓๐๐	บุคลากรของเทศบาลตำบลหางว สามารถพัฒนาขีดความสามารถ ของตนเอง มีองค์ความรู้ใหม่ ๆ มีประโยชน์ต่อองค์กร รวมทั้ง สามารถเพิ่มประสิทธิภาพให้	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				องค์กรและสร้างผลสำเร็จในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	
๒.	การอบรมโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของเทศบาลตำบลหางวสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองไม่ต้องกังวลเรื่องการเดินทาง, ที่พัก มีหลักสูตรให้เลือกหลากหลาย สามารถเลือกเรียนในสิ่งที่สนใจได้ สามารถเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรควบคู่กับการฝึกอบรมปกติได้เป็นอย่างดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๓.	โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๒๐,๐๐๐	๑๙,๒๙๐	๑. ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติในกระบวนการ การบริหารงานบุคคล และสิทธิประโยชน์สวัสดิการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และมีกระบวนการทัศนวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีในองค์กร มีการเรียนรู้หลักการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘