



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



เทศบาลตำบลหงาว  
อำเภอเมือง จังหวัดระนอง

## การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหงาว อำเภอเมือง จังหวัดระนอง

\*\*\*\*\*

เทศบาลตำบลหงาว ได้ดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลัง การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง เป้าประสงค์

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทน และมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

#### กลยุทธ์

๑. ทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน

๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย

๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

### การดำเนินการ

๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของ คณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง )

๒. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง

๓. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาลตำบลหงาวเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

## **๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรและนโยบายด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ**

### **เป้าประสงค์**

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบ ผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

### **กลยุทธ์**

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลหงาว
๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร

### **การดำเนินการ**

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. จัดส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรม
๓. จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าให้บุคลากรได้ศึกษา

## **๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

### **เป้าประสงค์**

เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหาร อปท. ใน การขับเคลื่อน กำกับดูแล และติดตามการทำงานของ ส่วนราชการ และข้าราชการ ให้งานบรรลุตามเป้าหมาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจที่ตั้งไว้ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผล การปฏิบัติงาน ไปใช้ประกอบการ พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังนี้ (๑) การเลื่อนเงินเดือน (๒) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น (๓) การให้เงินรางวัลประจำปี (๔) การพัฒนาผลงานของข้าราชการ (๕) เป็นเครื่องมือควบคุมการทำงานให้บรรลุ เป้าหมาย และสร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากรในหน่วยงาน

### **กลยุทธ์**

๑. หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
๒. หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

### **ดำเนินการ**

๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ใน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามรอบการประเมิน
๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

## **๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน**

### **เป้าประสงค์**

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมี คุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรเกิดความสามัคคี มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน

### กลยุทธ์

๑. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับของเทศบาลตำบลหางวว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๒. ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งของเทศบาลตำบลหางว
๓. มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาล ตำบลหางว ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

### ดำเนินการ

๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับของเทศบาลตำบลหางวว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดทำคู่มือให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย

## **๕. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต**

### เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็น และเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

### กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และคุณประโยชน์ให้องค์กร

### การดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศมาตรการการให้รางวัลและบทลงโทษพนักงาน
๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้นเสมอ (๕ส)
๓. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหางว