



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลหงาว อำเภอเมือง จังหวัดระนอง

รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลหงาว  
อำเภอเมือง จังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จัดทำโดย

คณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของเทศบาลตำบลหงาว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

คำนำ

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัด ของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น เทศบาลตำบลหางว จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือน เครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การ ให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับ กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลหางว เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาล ตำบลหางว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลหางว กำหนดให้ คณะทำงานฯ มีหน้าที่ ใน การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งรายงานผลการวิเคราะห์ดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน

สำหรับการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒) การใช้งบประมาณ
- (๓) การใช้อำนาจ
- (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- (๙) การเปิดเผยข้อมูล
- (๑๐) การป้องกันการทุจริต

โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คณะทำงานฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ข้อบกพร่องของหน่วยงาน ประเด็นการปรับปรุง ตลอดจนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติเพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหางว นำผลการประเมินที่ได้ไปปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อให้มีระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานที่สูงขึ้น ต่อไป นายจรูญ ปิยะเดชากรณ์ นายกเทศมนตรีตำบลหางว หัวหน้าคณะทำงาน เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหางว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นายจรูญ ปิยะเดชากรณ์  
นายกเทศมนตรีตำบลหางว  
หัวหน้าคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการ  
ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของเทศบาลตำบลหางว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## สารบัญ

หน้า

- |   |   |
|---|---|
| ๑. หลักการและเหตุผล   | ๑ |
| ๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔                     | ๑ |
| ๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของเทศบาลตำบลหงาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕                            | ๔ |
| ๔. ข้อเสนอแนะมาตรการ/แนวทางดำเนินการ เพื่อการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ๕ |

## รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลหางว อำเภอมือง จังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้ง ข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึง ความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมิน ผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ภายใน (Internal) การรับรู้ของบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนน ครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริต เชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

### ๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ๒.๑ การเก็บรวบรวมข้อมูล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลหางว อำเภอมือง จังหวัดระนอง ได้รับการประเมินจาก ๓ ช่องทาง ดังนี้

(๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ร่วมตอบแบบประเมินฯ ตาม แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผ่านระบบ ITAS รายละเอียด ดังนี้

จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	๔๕	คน
จำนวนค่าขั้นต่ำ	๓๐	คน
ตอบด้วยตนเอง	๓๐	คน

(๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประกอบด้วย ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานอื่น ของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อกันตามภารกิจต่างๆ ของเทศบาลตำบลหงาว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร่วมตอบแบบวัดการเรียนรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ผ่านระบบ ITAS รายละเอียด ดังนี้

จำนวนทั้งหมด	๘๕	คน
จำนวนค่าขั้นต่ำ	๓๐	คน
ตอบด้วยตนเอง	๓๐	คน

### ๒.๒ ผลการประเมิน

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านเว็บไซต์ [www.igas.nass.go.th](http://www.igas.nass.go.th) โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหงาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีรายละเอียดดังนี้ (๑) ผลการประเมินโดยรวม คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๒๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน AA อันดับที่ ๒ ของจังหวัดระนอง ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### (๑) ผลการประเมินโดยรวม

คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๒๔ คะแนน

ระดับผลการประเมิน AA

อันดับที่ ๒ ของจังหวัดระนอง ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จำนวนหน่วยงานที่เข้ารับการ ประเมิน ๓๑ แห่ง)

#### (๒) ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

คะแนนภาพรวมเทศบาลตำบลหงาว



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหงาวโดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๒๔ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ AA เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

๒.๓ ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จากรายงานผลประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละชี้วัด ได้ดังนี้

### ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA

#### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้อำนาจ	100.00
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
5	การป้องกันการทุจริต	100.00
6	การใช้งบประมาณ	99.49
7	การเปิดเผยข้อมูล	96.00
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.72
9	คุณภาพการดำเนินงาน	92.52
10	การปรับปรุงการทำงาน	92.47

เทศบาลตำบลหงาวผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๘๗.๒๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ ๐๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
- ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

- เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
- เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าวา  
ประจักษ์ประมาณ ๒๕๖๔ จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนี ของ  
เทศบาลตำบลท่าวา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนที่ได้รับ ๙๙.๙ คะแนน

เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและ  
ทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน  
จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐ คะแนน

๒) การใช้งบประมาณ ๙๙.๔๙ คะแนน

\*\*ควรจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา  
พัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจน  
การจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล ๑๐๐ คะแนน

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑๐๐ คะแนน

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๐๐ คะแนน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนที่ได้รับ ๙๓.๕๗ คะแนน

เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมี  
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) คุณภาพการดำเนินงาน ๙๔.๕๙ คะแนน

\*\*ควรประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และ  
ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๘.๖๖ คะแนน

\*\*ควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการ  
เข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง



**ก) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙๒.๒๗ คะแนน**

**\*\***ควรสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

**ก. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนที่ได้รับ ๙๓.๕๗ คะแนน**

เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาพร้อมในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

**๑) การเปิดเผยข้อมูล ๙๖.๐๐ คะแนน**

**\*\***ควรเน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

**๒) การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน**

**๔. ข้อเสนอแนะมาตรการ/แนวทาง ดำเนินการเพื่อการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

สำหรับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แม้ว่าในแต่ละตัวชี้วัดจะมีคะแนนเกินกว่าร้อยละ ๘๕ แต่ยังมีบางตัวชี้วัดที่หน่วยงานสามารถเพิ่มคะแนนให้ สูงขึ้นกว่าเดิมได้ อีกทั้งไม่เป็นการยากแก่การดำเนินการ ซึ่งในที่ประชุมคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลหางว ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและคณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณากำหนดมาตรการ/แนวทาง ดำเนินการแต่ละตัวชี้วัด เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

จากการประชุมเทศบาลตำบลหางว เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหางว ดังนี้

**๔.๑ มาตรการ/แนวทาง เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้**

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน	จัดปรับปรุงระบบ E-Service ให้เกิดความสะดวกในการใช้งานยิ่งขึ้น	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	นักทรัพยากรบุคคล ติดตามและรายงานผลการกำกับติดตาม
๒. การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารต่างที่หลากหลายช่องทาง	๑. เผยแพร่ผลงานข้อมูลข่าวสารหลากหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ เทศบาล เฟสบุ๊ค ไลน์ การประชุมต่างๆ เป็นต้น ๒. เพิ่มความถี่ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ก่อนดำเนินการให้บ่อยครั้งขึ้นกว่าเดิม	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	นางสาวจริญญา สุวัตติกุล ติดตามและรายงานผลการกำกับติดตาม
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบประเมิน IIT	โดยวิธีการถ่ายทอดความรู้ให้แก่หัวหน้าหน่วยงานหรือตัวแทนแต่ละส่วนราชการ เพื่อจะได้สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายใน ส่วนราชการของตนก่อนตอบ แบบวัดการรับรู้ (IIT)	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	นักทรัพยากรบุคคล ติดตามและรายงานผลการกำกับติดตาม ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ
๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบวัดความรู้อย่างกว้างขวาง	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย, เวทีประชุมต่างๆ วารสาร แผ่นพับ ใบปลิว เป็นต้น	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	นางสาวจริญญา สุวัตติกุล ติดตามและรายงานผลการกำกับติดตามในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ
๕. การสร้างความรู้ความเข้าใจและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำ และมีเครื่องมืออุปกรณ์ ให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการเข้าตอบคำถามตัวชี้วัด EIT	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	นักทรัพยากรบุคคล ติดตามและรายงานผลการกำกับติดตาม ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๖. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ และขั้นตอน ยืมทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ ขั้นตอน การ ยืม แก่ บุคคลภายนอก ทราบ ในหลายช่องทาง ๒. แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ ขั้นตอน การยืมทรัพย์สินของทางราชการ ให้แก่พนักงานทุกคนทราบ	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	นักทรัพยากรบุคคล ติดตามและรายงาน ผล การ ก ำ กั บ ติดตาม
๗. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้ จ่าย งบประมาณ ประจำปี แก่ บุคลากรในสังกัดทุก คนทราบ	หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ชี้แจงรายละเอียด เกี่ยวกับ แผน การ ใช้ จ่าย งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๕ วัตถุประสงค์ การใช้งบประมาณ รวมทั้งการเปิดโอกาสให้มีการ สอบถาม ทักท้วงหรือ ร้องเรียน ในคราวการประชุมประจำเดือน ของทุกส่วนราชการ	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	กองคลัง ติดตาม และรายงานผลการ ก ำ กั บติดตาม ใน การประชุมหัวหน้า ส่วนราชการ
๘. การปรับปรุงการ ให้ บริการ ของ เจ้าหน้าที่	๑. การชี้แจง และตอบคำถามใน แต่ละช่องทาง โดยรวดเร็วและ ชัดเจนถูกต้อง โดยเฉพาะการ สอบถามทางช่องทางออนไลน์ ๒. เจ้าหน้าที่จุดให้บริการต่างๆ ควรให้บริการด้วยความยิ้มแย้ม กระตือรือร้น และเต็มใจ ให้บริการ การพูดคุยและ สอบถามผู้มาใช้บริการในทันที ที่พบเห็น ๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการกำกับ ดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดในการ ให้บริการที่ดียิ่งขึ้น	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	นักทรัพยากรบุคคล ติดตามและรายงาน ผล การ ก ำ กั บ ติดตาม ใน การ ประชุมหัวหน้าส่วน ราชการ
๙. ประ ก า ศ เจต จ ำ น ง การ บริหารงาน ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรมและ โปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือ คำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิ บาล	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	นักทรัพยากรบุคคล ติดตามและรายงาน ผล การ ก ำ กั บ ติดตาม ใน การ ประชุมหัวหน้าส่วน ราชการ

๔.๒ มาตรการ/แนวทางเพื่อยกระดับคะแนนการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน OIT ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ๐๑-๐๙	ตรวจสอบข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	นักทรัพยากรบุคคล ติดตามและรายงาน ผลการกำกับ ติดตามในการ ประชุมหัวหน้าส่วน ราชการ
๙.๒ การบริหารงาน	๑. ตัวชี้วัดที่ ๐๑๑ - รายงาน การ กำกับ ติดตามการดำเนิน งาน ประจำปี ๒๕๖๕ ๒. ตัวชี้วัดที่ ๐๑๓ - กระบวนการ ต่างๆ ตรวจสอบ และจัดคู่มือหรือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ครบทุก ภารกิจ และ เป็นปัจจุบัน - ปรับปรุงเนื้อหาบนเว็บไซต์ ๓. ตัวชี้วัดที่ ๐๑๔ - ตรวจสอบ ความถูกต้องเป็น ปัจจุบันของคู่มือ ประชาชนใน แต่ละกระบวนการ ๔. ตัวชี้วัดที่ ๐๑๕ - รายงาน ผลสรุปข้อมูลเชิงสถิติ การให้บริการ รอบ ๖ เดือน พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	นักทรัพยากรบุคคล ติดตามและรายงาน ผลการ กำกับ ติดตามในการ ประชุมหัวหน้าส่วน ราชการ
๙.๓ การบริหารเงิน งบประมาณ	๑. ตัวชี้วัดที่ ๐๑๙ -รายงานการ กำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ๒. ตัวชี้วัดที่ ๐๒๐ - เผยแพร่ รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๔ บนเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน ๓. ตัวชี้วัดที่ ๐๒๑ - เผยแพร่ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการ จัดหาพัสดุ ประจำปี ๒๕๖๕ ๔. ตัวชี้วัดที่ ๐๒๓ -เผยแพร่ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ การ จัดหาพัสดุรายเดือน ประจำปี ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๖ เดือนแรก ๕. ตัวชี้วัดที่ ๐๒๔ - เผยแพร่ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ การจัดหาพัสดุ ประจำปี ๒๕๖๔	กองคลัง	ม.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	นักทรัพยากรบุคคล ติดตามและรายงาน ผลการ กำกับ ติดตามในการ ประชุมหัวหน้าส่วน ราชการ

๔.๒ มาตรการ/แนวทางเพื่อยกระดับคะแนนการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน OIT ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๙.๔ นโยบายการ บริหารทรัพยากร บุคคล	<p>ตรวจสอบข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๑. ตัวชี้วัดที่ ๐๒๕ ปรับปรุง นโยบายบริหารงานทรัพยากร บุคคล เนื่องจากมีเนื้อหาไม่ครบ ๘ ประเด็น</p> <p>๒. ตัวชี้วัดที่ ๐๒๖ รายงานผล การ ดำเนินการตามนโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน และ เผยแพร่บน เว็บไซต์</p> <p>๓. ตัวชี้วัดที่ ๐๒๗ ดำเนินการ ตรวจสอบความถูกต้องเป็น ปัจจุบัน มีการแก้ไขเพิ่มเติมใน เรื่องใดหรือไม่</p> <p>๔. ตัวชี้วัดที่ ๐๒๘ เผยแพร่ รายงานผลการบริหารงานและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔</p>	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	นักทรัพยากรบุคคล ติดตามและรายงาน ผลการ ก ำ ก ำ ติดตามในการ ประชุมหัวหน้าส่วน ราชการ
๙.๕ การส่งเสริม ความโปร่งใส	<p>๑. ตัวชี้วัดที่ ๐๑๑</p> <p>- รายงานการ ก ำ ก ำ การดำเนิน งาน ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>๒. ตัวชี้วัดที่ ๐๑๓</p> <p>- กระบวนการ ต่างๆ ตรวจสอบ และจัดคู่มือหรือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ครบทุก ภารกิจ และ เป็นปัจจุบัน</p> <p>- ปรับปรุงเนื้อหาบนเว็บไซต์</p> <p>๓. ตัวชี้วัดที่ ๐๑๔</p> <p>- ตรวจสอบ ความถูกต้องเป็น ปัจจุบันของคู่มือ ประชาชนใน แต่ละกระบวนการ</p> <p>๔. ตัวชี้วัดที่ ๐๑๕</p> <p>- รายงาน ผลสรุปข้อมูลเชิงสถิติ การให้บริการ รอบ ๖ เดือน พ.ศ.๒๕๖๕</p>	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	นักทรัพยากรบุคคล ติดตามและรายงาน ผลการ ก ำ ก ำ ติดตามในการ ประชุมหัวหน้าส่วน ราชการ

ภาคผนวก ๑

ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหงาว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ภาพประกอบการประชุมคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหางว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องเทศบาลตำบลหางว นายจรูญ ปิยะชากรณ์ และคณะทำงานฯ ได้ประชุมคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหางว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยร่วมกันวิเคราะห์ผลคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปี ๒๕๖๔ และกำหนดมาตรการ/แนวทาง ในการปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด ทั้งเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้มีคะแนนเพิ่มขึ้น อีกทั้งได้ร่วมกำหนด ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ป.ช.กำหนด และกำหนดปฏิทินดำเนินการ ITA ประจำปี ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลหางว เพื่อให้ดำเนินการเป็นกำหนดระยะเวลาที่กำหนดตามปฏิทินของ ป.ช





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ รน ๕๒๒๐๑/.....

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหางว ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน คณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมฯ

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหางวที่ ๑๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหางว ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญประชุมคณะทำงานฯ ใน วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลหางว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายจรัญ ปิยเดชากรณ)

ประธานคณะกรรมการฯ





คำสั่งเทศบาลตำบลหางาว

ที่ ๑๒๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหางาว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เทศบาลตำบลหางาว จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าวเปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร ซึ่งจะช่วยทำให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับ กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหางาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- |                                    |                                    |                      |
|------------------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายเจริญ ปิยะเดชากรณ์           | นายกเทศมนตรีตำบลหางาว              | ประธานคณะกรรมการ     |
| ๒. นายคะนอง สุวัตติกุล             | รองนายกเทศมนตรีตำบลหางาว           | รองประธานคณะกรรมการ  |
| ๓. นายนิพนธ์ ฐิตสกุล               | ปลัดเทศบาลตำบลหางาว                | คณะกรรมการ           |
| ๔. นางภรธัญญา นิษฐ์ เดชานันทิพัฒน์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล             | คณะกรรมการ           |
| ๕. นางชนนิกานต์ มะลิวัลย์          | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง           | คณะกรรมการ           |
| ๖. นางสาวปณิตวรธร คงสมาน           | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ         | คณะกรรมการ           |
| ๗. นางสุดา พันซัง                  | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ            | คณะกรรมการ           |
| ๘. นางพิมพ์ล ตะโอ                  | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ     | คณะกรรมการ           |
| ๙. นางสาวธีรารัตน์ ศรีใหม่         | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน          | คณะกรรมการ           |
| ๑๐. นางสาวสุพรรณิศา ธนบัตร         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ           |
| ๑๑. นางณิศรา บุญยเกียรติ           | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ           | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

/อำนาจและหน้าที่...

### อำนาจและหน้าที่

(๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไข และพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

(๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

(๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

(๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓.๔) เมื่อประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คณะทำงานฯ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

(๔) มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

(๕) เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานฯ ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานฯ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายจรัญ ปิยะเดชากรณ์)

นายกเทศมนตรีตำบลหาว



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเยี่ยมชมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

/ส่วนที่ ...

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับการทำงานและพิจารณาถ่วงดุลข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเองได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
Integrity and Transparency Assessment: ITA  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 8

จังหวัดระนอง

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง	เมืองระนอง	94.03	A	+15.51	ผ่าน
2	เทศบาลเมืองบางริ้น	เมืองระนอง	69.50	C	+12.01	ไม่ผ่าน
3	เทศบาลเมืองระนอง	เมืองระนอง	91.89	A	+23.47	ผ่าน
4	เทศบาลตำบลจ.ป.ร.	กระบุรี	61.63	D	+7.37	ไม่ผ่าน
5	เทศบาลตำบลน้ำจืด	กระบุรี	70.25	C	+14.51	ไม่ผ่าน
6	เทศบาลตำบลกะเปอร์	กะเปอร์	90.76	A	+20.14	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลบางนอน	เมืองระนอง	65.82	C	+8.25	ไม่ผ่าน
8	เทศบาลตำบลปากน้ำ	เมืองระนอง	92.39	A	+8.64	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ	เมืองระนอง	57.00	D	+0.01	ไม่ผ่าน
10	เทศบาลตำบลราษฏร์	เมืองระนอง	97.74	AA	+18.74	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลหงาว	เมืองระนอง	97.24	AA	+25.75	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลละอุ่น	ละอุ่น	65.94	C	-3.06	ไม่ผ่าน
13	เทศบาลตำบลกำพวน	สุขสำราญ	64.91	D	+13.44	ไม่ผ่าน
14	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด	กระบุรี	95.64	AA	+5.20	ผ่าน
15	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย	กระบุรี	97.09	AA	+3.81	ผ่าน
16	องค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่	กระบุรี	91.52	A	+16.38	ผ่าน
17	องค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น	กระบุรี	68.39	C	+8.06	ไม่ผ่าน
18	องค์การบริหารส่วนตำบลตะมุ	กระบุรี	90.82	A	+23.97	ผ่าน
19	องค์การบริหารส่วนตำบลลำเสียง	กระบุรี	94.53	A	+28.52	ผ่าน
20	องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์	กะเปอร์	62.93	D	-2.48	ไม่ผ่าน
21	องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน	กะเปอร์	77.57	B	+17.23	ไม่ผ่าน
22	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	กะเปอร์	70.87	C	+10.29	ไม่ผ่าน
23	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลาง	กะเปอร์	91.91	A	+27.63	ผ่าน
24	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพยาม	เมืองระนอง	63.71	D	+5.49	ไม่ผ่าน
25	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายแดง	เมืองระนอง	89.67	A	+3.82	ผ่าน
26	องค์การบริหารส่วนตำบลหงาว	เมืองระนอง	76.05	B	+16.05	ไม่ผ่าน
27	องค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น	เมืองระนอง	77.36	B	+14.22	ไม่ผ่าน
28	องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว	ละอุ่น	75.72	B	+19.31	ไม่ผ่าน
29	องค์การบริหารส่วนตำบลบางพระเหนือ	ละอุ่น	81.37	B	+2.07	ไม่ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ	ละอุ่น	94.72	A	+19.64	ผ่าน
31	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคา	สุขสำราญ	68.06	C	+14.73	ไม่ผ่าน

\*แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) โดยในช่วงระยะปี พ.ศ. 2561 - 2565 กำหนดค่าเป้าหมายหรือร้อยละ 80



